

Lietuvos badmintono federacija
Juridinio asmens kodas 191364897, adresas Žemaitės g. 6, Vilnius

ĮSAKYMAS

Dėl „Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo tvarkos aprašo“ patvirtinimo

2024-12-13, Nr. LBF-PI-202402

Vilnius

Lietuvos badmintono federacija, juridinio asmens kodas 191364897, adresas Žemaitės g. 6, Vilnius (toliau – **LBF**), prezidentas Algirdas Kepežinskas, veikiantis LBF įstatais,

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsniu 6 dalimi,

Įsakau:

1. Patvirtinti pridedamą „Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo tvarkos aprašą“ (toliau – **Aprašas**).
2. Aprašas taikomas visiems LBF dalyviams, nariams ir kitiems valdymo bei priežiūros organams.
3. Šis įsakymas bei juo patvirtintas Aprašas įsigalioja ir yra taikomas nuo jų pasirašymo momento.

Prezidentas Algirdas Kepežinskas



LIETUVOS BADMINTONO FEDERACIJOS
**LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO IR VYKDYMO PRIEŽIŪROS PRINCIPŲ
ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos badmintono federacija (toliau – **LBF**) Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų tvarkos aprašas (toliau – **Aprašas**) nustato lygių galimybių LBF principus ir jų įgyvendinimo organizacijoje sąlygas bei priežiūros tvarką.
2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – **Darbo kodeksas**) 26 straipsniu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu bei kitais norminiais teisės aktais, įtvirtinančiais asmenų lygybę bei diskriminacinius pagrindus.
3. Aprašas yra skirtas užtikrinti, kad LBF būtų laikomasi lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų tiek kandidatų į LBF pozicijas atrankos procese, tiek įdarbinimo procese, organizuojant, vykdant ir nutraukiant santykius su LBF.
4. Šis aprašas galioja ir yra taikomas visiems LBF dalyviams, nepriklausomai nuo darbo sutarties rūšies ar darbo santykių trukmės, nariams, valdymo ir priežiūros organams (toliau – **dalyviai**), o Apraše nurodytais atvejais – ir asmenims, siekiantiems įsidarbinti LBF ar tapti LBF dalyviais.
5. Apraše vartojamos sąvokos:
 - 5.1. **Diskriminacija** – tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos (išskyrus atvejus, kai dalyvis dirba religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas dalyviui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas), ketinimo turėti vaiką pagrindu, taip pat dėl to, kad dalyvis naudojasi ar naudojosi Darbo kodekse numatytais teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su dalyvių dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais.

- 5.2. **Lygios galimybės** – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, rasės ar etninės priklausomybės, religijos, įsitikinimų ir kitų Lietuvos Respublikos tarptautinėse sutartyse ar įstatymuose numatytų pagrindų.
- 5.3. **Netiesioginė diskriminacija** – veikimas ar neveikimas, teisės norma ar vertinimo kriterijus, akivaizdžiai neutrali sąlyga ar praktika, kurie formaliai yra vienodi, bet juos įgyvendinant ar pritaikant atsiranda ar gali atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, nebent ši veikimą ar neveikimą, teisės normą ar vertinimo kriterijų, sąlygą ar praktiką pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.
- 5.4. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kai lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.
- 5.5. **Socialinė padėtis** – fizinio asmens įgytas išsilavinimas, kvalifikacija ar mokymasis ir studijos mokslo ir studijų sistemai priklausančiose įstaigose, turima nuosavybė, gaunamos pajamos, teisės aktuose nustatytos valstybės paramos poreikis ir (arba) kiti su asmens finansine (ekonomine) padėtimi susiję veiksniai.
- 5.6. **Tiesioginė diskriminacija** – elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu ar kitais diskriminaciniais pagrindais, nustatytais įstatyme, jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui, išskyrus:
- 5.6.1. įstatymų nustatytus apribojimus dėl amžiaus, kai tai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;
 - 5.6.2. įstatymų nustatytą reikalavimą mokėti valstybinę kalbą;
 - 5.6.3. įstatymų nustatytais atvejais draudimą dalyvauti politinėje veikloje;
 - 5.6.4. įstatymų nustatytas dėl pilietybės taikomas skirtingas teises;
 - 5.6.5. įstatymų nustatytas specialias priemones sveikatos apsaugos, dalyvių saugos, užimtumo, darbo rinkos srityje, siekiant sukurti ir taikyti integraciją į darbo aplinką garantuojančias ir skatinančias sąlygas bei galimybes;
 - 5.6.6. įstatymų nustatytas specialias laikinąsias priemones, taikomas siekiant užtikrinti lygybę ir užkirsti kelią lygių galimybių pažeidimui lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu;

- 5.6.7. kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas;
 - 5.6.8. kai ribojimų, specialių reikalavimų arba tam tikrų sąlygų dėl asmens socialinės padėties teisinį reguliavimą pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;
 - 5.6.9. atskirų sporto varžybų asmenims su negalia rengimą;
 - 5.6.10. lengvatų teikimą amžiaus, negalios bei socialinės padėties pagrindu, kai tai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.
- 5.7. **Kitos sąvokos** – Apraše vartojamos kitos sąvokos suprantamos ir aiškinamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme ir kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

II. POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Bendri įgyvendinimo principai

- 6. Tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, smurtas, priekabiavimas, įskaitant seksualinį priekabiavimą, LBF yra griežtai draudžiami.
- 7. LBF savo veiklą organizuoja taip, kad visiems dalyviams būtų užtikrintos vienodos darbo sąlygos, galimybės kelti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties, taip pat teikiamos vienodos lengvatos, neatsižvelgiant į dalyvių lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, sveikatos būklę, santuokinę ir šeiminingą padėtį, narystę politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religiją, ketinimą turėti vaiką, taip pat dėl to, kad dalyvis naudojasi ar naudojosi Darbo kodekse numatytais teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su dalyvių dalykinėmis savybėmis, ar kitus įstatymuose nustatytus diskriminacijos pagrindus.
- 8. LBF organizuoja veiklas taip, kad jos dalyvių kolektyve būtų atstovaujamos visos visuomenės grupės, kiekvienas dalyvis jaustųsi saugus, gerbiamas bei galėtų panaudoti savo gebėjimus LBF labui.
- 9. LBF, organizuodama savo veiklą, kuria tokią aplinką, kurioje būtų pripažįstami ir vertinami visų jos dalyvių individualūs skirtumai ir jų indėlis. Kiekvienas dalyvis turi teisę dirbti tokioje aplinkoje, kurioje būtų skatinama pagarba kiekvieno asmens orumui.
- 10. Visus dalyvius LBF supažindina su lygių galimybių principais ir užtikrina, kad jie būtų laikomasi visose veiklos srityse.
- 11. Dalyviams griežtai draudžiama diskriminuoti kitus dalyvius dėl jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminingos padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje

sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką pagrindu, taip pat dėl to, kad dalyvis naudojasi ar naudojosi Darbo kodekse numatytomis teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su dalyvių dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais. Susidūrę su šiuo punkte aptartais kolegų veiksmais, dalyviai privalo nedelsiant informuoti savo tiesioginį vadovą arba LBF vadovą ir jokių būdu negali imtis analogiškų veiksmų prieš šiame punkte apibūdintus neleistinus veiksmus atliekančius kolegas.

Dalyvių švietimas

12. LBF, atsižvelgdama į savo finansines galimybes ir kitus išteklius, gali įgyvendinti dalyvių švietimą lygių galimybių srityje, organizuodama vidinius arba išorinius mokymus ar susirinkimus, skirtus:
 - 12.1. Supažindinti dalyvius apie diskriminacijos žalą, diskriminacijos pasireiškimo formas, būdus, kaip galima išvengti diskriminacijos;
 - 12.2. Supažindinti dalyvius su galiojančiais teisės aktais bei jų taikymu lygių galimybių srityje;
 - 12.3. Pateikti informaciją dalyviams apie tai, kaip elgtis, kad būtų išvengta šio Aprašo pažeidimų, o kilus pažeidimo grėsmei, imtis priemonių pažeidimui išvengti.

Dalyvių priėmimas į darbą

13. Visiems kandidatams, pretenduojantiems į pareigas LBF, suteikiamos vienodos ir sąžiningos įsidarbinimo LBF galimybės, nepriklausančios nuo lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką pagrindu, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su kandidatų dalykinėmis savybėmis, ar kitų įstatymuose nustatytų pagrindų.
14. LBF imasi priemonių, kad siekiantys įsidarbinti kandidatai nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų diskriminuojami.
15. Vykdamas dalyvių atranką, nustatomi aiškūs ir tikslūs atrankos kriterijai, paremti objektyviais pretendentams keliamais reikalavimais, vertinant kandidatų kvalifikaciją, dalykines savybes, užtikrinantys lygias galimybes bei nediskriminavimą. Visais atvejais prioritetas teikiamas asmens sugebėjimui gerai atlikti darbo funkcijas.
16. Skelbimuose apie laisvas pareigybes LBF nenustatoma reikalavimų ir/ar apribojimų, dėl kurių galimybė dalyvauti atrankose būtų sudaroma arba pirmenybė užimti laisvą darbo vietą būtų suteikiama kandidatams dėl aplinkybių, nesusijusių su pareigybei taikomais reikalavimais.
17. LBF dalyviai, vykdamas kandidatų, siekiančių įsidarbinti LBF, atranką, privalo būti susipažinę su šiuo Aprašu ir jo laikytis naujų dalyvių atrankos procese, taip pat užtikrinti aiškių ir objektyvių atrankos kriterijų taikymą.
18. Atrankos į darbo pareigas metu kandidatui užduodami klausimai yra tiesiogiai susiję su pareigybei keliamais reikalavimais. Negalima užduoti klausimų apie kandidato lytį, amžių, lytinę orientaciją, socialinę padėtį, negalią, rasę ar etninę priklausomybę, religiją, įsitikinimus ar tikėjimą, kandidato vaidmenį namuose ar šeimoje, ketinimą turėti vaikų, išskyrus atvejus, jei tai tiesiogiai susiję su Darbo kodekse numatytų garantijų taikymu dalyviui. Atrankos į darbo pareigas metu draudžiama teikti pastabas kandidatams, nesusijusias su

pareigybei taikomais reikalavimais. Rekomenduojama susilaikyti nuo pastabų apie kandidatų išvaizdą, amžių, šeiminių padėčių, lytinę orientaciją ar kitomis diskriminacine prasme jautriomis temomis.

19. Kandidatams su negalia, kurie tai nurodys kreipdamiesi dėl laisvos darbo vietos, bus sudaromos atitinkamos sąlygos darbo pokalbių metu, kad tokiems kandidatams būtų sudarytos lygios galimybės su kitais kandidatais dalyvauti atrankoje į darbo pareigas, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos LBF kaip darbdavio pareigos.

Veiklos santykių vykdymas

20. LBF, organizuodama savo veiklą bei nustatydamą darbo tvarką, kuria tokią aplinką, kurioje būtų pripažįstami ir vertinami visų jos dalyvių individualūs skirtumai bei jų indėlis į bendrų tikslų siekimą.
21. Visus dalyvius LBF vertina pagal vienodus kriterijus, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminių padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką pagrindu, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su kandidatų dalykinėmis savybėmis, ar kitų įstatymuose nustatytų pagrindų.
22. LBF imasi priemonių užtikrinti, kad asmenims su negalia būtų sudarytos sąlygos dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamų darbo sąlygų sudarymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos.
23. LBF imasi priemonių užtikrinti, kad dalyviai darbo vietoje nebūtų diskriminuojami dėl tėvystės atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti, nemokamų atostogų, skirtų sergančiam šeimos nariui ar kartu su darbuotoju gyvenančiam asmeniui slaugyti (prižiūrėti), suteikimo ir lankstaus darbo grafiko nustatymo.

Darbo užmokesčio nustatymas ir karjera

24. Nustatant ir (ar) keičiant darbo užmokestį konkrečioms dalyviams, LBF vadovaujasi objektyviais kriterijais, susijusiais su dalyvio kvalifikacija, dalyviui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu ir sudėtingumu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais.
25. Dalyviams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis, neatsižvelgiant į dalyvio lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, sveikatos būklę, santuokinę ir šeiminių padėčių, narystę politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religiją, ketinimą turėti vaiką, taip pat dėl to, kad dalyvis naudojasi ar naudojos Darbo kodekse numatytais teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su dalyvių dalykinėmis savybėmis, ar kitus įstatymuose nustatytus diskriminacijos pagrindus.
26. Toks pat darbas reiškia atlikimą darbo veiklos, kuri pagal objektyvius kriterijus yra vienoda arba panaši į kitą darbo veiklą tiek, kad abu dalyviai gali būti sukeisti vietomis be didesnių LBF sąnaudų. Vienodos vertės darbas reiškia, kad jis pagal objektyvius kriterijus yra ne mažesnės kvalifikacijos ir ne mažiau reikšmingas LBF, siekiant savo veiklos tikslų, negu kitas palyginamasis darbas.
27. Sprendžiant dėl dalyvių karjeros pokyčių, perkėlimo į aukštesnes pareigas, papildomų priedų, priemokų, premijų skyrimo, turi būti taikomi aiškūs ir vienodi kriterijai visiems dalyviams, kurie pagal vidinius LBF

teisės aktus turi teisę būti perkelti į aukštesnes pareigas ir (arba) gauti papildomus priedus, priemokas ir premijas. Sprendžiant karjeros klausimus, dalyviams turi būti taikomi aiškūs ir objektyvūs kriterijai, nesusiję su diskriminaciniais pagrindais.

Dalyvių apsauga

28. LBF imasi priemonių, kad dalyviai darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų diskriminuojami. LBF imasi priemonių, kad dalyvis nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja ginče dėl diskriminacijos.
29. Visi LBF dalyviai ir siekiantys įsidarbinti kandidatai, kurie mano, kad jų lygios galimybės yra pažeidžiamos ar jie yra diskriminuojami, turi teisę raštu kreiptis į LBF vadovą arba jo įgaliotą asmenį ir nurodyti su pažeidimu susijusius faktus, taip pat asmenį, galimai pažeidžiantį šio Aprašo nuostatas.
30. LBF, gavusi dalyvio ar kandidato skundą dėl lygių galimybių pažeidimo ar diskriminacijos, nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų, imasi veiksmų tokiems galimiems pažeidimams iširti bei jiems pašalinti (jeigu pažeidimų būtų nustatyta).
31. Bet koks persekiojimas, priekabiavimas ar priešiškas elgesys prieš darbuotoją ar kandidatą užimti laisvą darbo vietą, pateikusį skundą dėl diskriminacijos ar lygių galimybių pažeidimo, taip pat prieš dalyvius, dalyvaujančius byloje dėl diskriminacijos, liudijančius ir teikiančius paaiškinimus tokio pobūdžio bylose, yra draudžiamas. Šio draudimo nesilaikymas pripažįstamas šiurkščiu pareigų pažeidimu, galinčiu sukelti Darbo kodekse numatytas teisinės pasekmes.

Santykių su LBF nutraukimas

32. Visiems LBF dalyviams taikomi vienodi teisės aktuose nustatyti atleidimo iš pareigų pagrindai ir kriterijai, susiję su dalyvio kvalifikacija, darbo pareigų vykdymu ir kt. Priimant sprendimą dėl dalyvio atleidimo, visiems dalyviams atleidimo kriterijai yra taikomi vienodai, neatsižvelgiant į jų lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, sveikatos būklę, santuokinę ir šeiminingą padėtį, narystę politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religiją, ketinimą turėti vaiką, taip pat dėl to, kad dalyvis naudojasi ar naudojos Darbo kodekse numatytomis teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su dalyvių dalykinėmis savybėmis, ar kitus įstatymuose nustatytus diskriminacijos pagrindus.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

33. Visi LBF dalyviai privalo laikytis šiame Apraše įtvirtintos politikos, kad būtų užtikrintos lygios galimybės ir išvengta diskriminacijos.
34. Šio Aprašo pažeidimas bus laikomas pareigų pažeidimu ir dalyviui gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Darbo kodekse.

35. LBF reguliariai stebi lygių galimybių politikos įgyvendinimo būklę. Už lygių galimybių politikos laikymosi kontrolę (tiek priėmimo į darbą, tiek darbo santykių bei atleidimo iš darbo procesuose) yra atsakingas LBF vadovo įgaliotas asmuo.
 36. LBF nustatyti diskriminacijos atvejai gali būti perduodami tirti kompetentingoms valstybės institucijoms.
 37. Šis Aprašas įsigalioja nuo jo patvirtinimo dienos. Jis yra peržiūrimas ir, esant poreikiui, atnaujinamas pagal poreikį arba pasikeitus teisės aktams, kurie reglamentuoja šios srities teisinius santykius, taip pat paaiškėjus, kad lygių galimybių įgyvendinimo priemonės, nurodytos Apraše, nėra pakankamai efektyvios.
 38. Dalyviai su šiuo Aprašu yra supažindinami pasirašytinai arba elektroninių ryšių priemonėmis. Supažindinti asmenys privalo laikytis šiame Apraše nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis Apraše nustatytais principais.
 39. LBF vadovas, patvirtindamas šį Aprašą, taip pat įsakymu paskiria LBF darbuotoją, atsakingą už dalyvių supažindinimą su Aprašu ir lygių galimybių politikos laikymosi kontrolę.
 40. LBF turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti šį Aprašą. Su pakeitimais dalyviai supažindinami Apraše nustatyta tvarka.
-